

Plats och tid	Brandstationen Töllsjö 2017-03-17 kl. 8.30-11.40	
Omfattning	§ 7 - § 14	
Närvarande ledamöter	Tomas Johansson Andreas Cerny kl. 8.30-10.30 (§ 7-11) för Ulf Sjösten Tord Andersson Torsten Lindh Crister Persson Christer Johansson för Emma Isfeldt Per Gustavsson	Mark Borås Borås Svenljunga Tranemo Bollebygd Ulricehamn
Närvarande ersättare	Johan Björkman	Svenljunga
Övriga närvarande	Jill Jingbrant, förbundsdirektör Stefan Bengtsson, t f räddningschef Ann Larsson, administrativ chef Andreas Leandersson, områdeschef Susanne Kling, sekreterare Viktor Fritzson, Ledarna Jan Henriksson, platschef Töllsjö	
Utses att justera	Christer Johansson	
Underskrifter	Sekreterare: .....	Susanne Kling
	Ordförande: .....	Tomas Johansson
	Justerande: .....	Christer Johansson

Justeringen tillkännagiven på medlemskommunernas anslagstavlor 2017-03-21

## § 7

### Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

## § 8

### Val av justerare

Christer Johansson utses att jämte ordföranden justera protokollet.

## § 9

Platschefen Jan Henriksson hälsar välkommen till Töllsjös nybyggda brandstation samt ger en kort information om räddningssvårnet. Han poängterar särskilt att personalen är mycket tacksamma och nöjda med den nya stationen som innebär en fantastisk lyft för verksamheten.

## § 10

### Årsredovisning och verksamhetsuppföljning (Dnr. 2017-000195)

Årsredovisning för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund har utarbetats enligt bifogad handling. Detaljer för internredovisningen framgår av bilaga 1 och 2.

Årets resultat visar ett överskott på 6,9 Mkr, med en omsättning under året på ca 174,2 Mkr. Följande poster påverkar resultatet jämfört med Budget 2016;

- Lägre Pensionskostnad +3,3 Mkr
- Utbetalning från Fora avseende år 2004 +0,9 Mkr
- Upplösning av avsättning +2,2 Mkr
- Avskrivningar +0,6 Mkr
- Intäkter och diverse +1,0 Mkr
- Verksamheten under 2016 har genomförts enligt beslutat handlingsprogram och verksamhetsplan. Verksamhetsuppföljningen redovisas enligt bifogad handling.

Uppföljning av årets verksamhet visar att under 2016 har merparten av de uppsatta målen delvis eller helt blivit nådda. Alla lagstadgade mål är uppfyllda men ett mindre antal särskilda aktiviteter har inte påbörjats främst beroende på resursbrist och till viss del kompetensbrist inom organisationen. Samtliga områden har upprättat tidsatta aktivitetsplaner som undergår uppföljning och återkoppling.

Direktionen beslutar enhälligt

- att fastställa årsredovisning och verksamhetsuppföljning för år 2016
- att tillsammans med revisionsberättelse överlämna årsredovisning och verksamhetsuppföljning till kommunfullmäktige i respektive medlemskommun för bedömning av ansvarsfrihet för direktionen

### **§ 11**

#### **Rapport från Länsstyrelsens tillsyn angående SÄRF:s handlingsprogram**

(Dnr. 2017-0000196)

MSB och länsstyrelserna genomför årligen en uppföljning av kommunernas verksamhet enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Uppföljningen ingår som en del i tillsynen över kommunernas uppgifter. Syftet med uppföljningen är att skapa en grund för länsstyrelsernas tillsyn samt skapa en regional och nationell bild över verksamheten inom området skydd mot olyckor (LSO). Länsstyrelsen rapport framgår i bilaga. SÄRF ska inom 3 månader, senast mitten av april månad 2017, lämna en skriftlig redogörelse för hur Länsstyrelsens synpunkter omhändertas.

Direktionen beslutar enhälligt

- att ge förbundsdirektören i uppdrag att utarbeta svar till Länsstyrelsen
- att ge förbundsdirektören i uppdrag att ta fram åtgärdsplan med anledning av de synpunkter Länsstyrelsen framfört

### **§ 12**

#### **Organisationsjustering (Dnr. 2017-0000197)**

Förbundsdirektören inledde i september 2016 en översyn av SÄRF:s organisation. Arbetet har genomförts i partsammansatt arbetsgrupp och resulterat i bilagt förslag.

Nuvarande organisationsstruktur är baserad på processorientering vilket innebär att personal har olika arbetsledare beroende på arbetsuppgift. För att renodla ansvarsuppgifter och beslutsvägar krävs organisatoriska tydliggöranden för att leda och styra verksamheten för att kostnads- och resurseffektivt uppnå SÄRF:s mål.

Förslaget innebär att en linjeorganisation införs som fördelar ansvar och rapportering till separata funktionella enheter. För att ta tillvara på medarbetarnas förmåga att hitta lösningar på problem och utmaningar innebär förslaget att utvecklings- och förbättringsarbeten bedrivs i tvär- och arbetsgrupper där annan chef eller projektledare ansvarar för resultatet för respektive specifikt uppdrag/projekt.

Direktionen beslutar enhälligt

att fastställa ny organisation enligt bilaga att gälla fr. o m 2017-09-01

att ge förbundsdirektören i uppdrag att bemanna organisationen och återrapportera detta till direktionen vid sammanträdet 2017-06-09.

### § 13

#### **IVPA (I väntan på ambulans) (Dnr. 2013-003003)**

Sedan beslut togs om nytt avtal för IVPA-verksamheten har synpunkter framförts från allmänhet och intresseorganisationer på ett antal orter inom SÄRF:s område. Den 13 mars träffades SÄRF:s presidium och Södra Älvsborgs sjukhus (SÄS) presidium för en gemensam diskussion angående IVPA. Mötet resulterade i att tjänstemän från SÄS och SÄRF ska träffas för att ytterligare bereda frågeställningarna. Från SÄRF deltar förbundsdirektör och räddningschef som förankrar arbetet hos SÄRF:s presidium.

### § 14

#### **Information från verksamheten/förbundsdirektör/räddningschef**

Information lämnas om genomförda och planerade aktiviteter inom SÄRF:s medlemskommuner och verksamhetsområden. Bland detta kan nämnas några större genomföranden:

- Ett nytt centralt avtal för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB) gäller fr. o m 2017-05-01. Det centrala avtalet är normativt vilket innebär att det endast finns begränsade möjligheter att träffa lokala avtal. Dialog med Brandmännens riksförbund (BRF) pågår lokalt.
- Jämställdhetskonferens inom räddningstjänsten genomförs den 5 april i Göteborg och SÄRF kommer att medverka. SÄRF:s kvinnliga nätverk kommer att genomföra en gemensam träningsdag på Guttasjön under våren. De kvinnliga brandmännen i SÄRF har fått bättre möjligheter till anpassade storlekar i sin skyddsutrustning.
- Passersystemet vid brandstationerna byts ut. I samband med detta kommer personal från deltidskårer och räddningsvärn att förses med passerkort i likhet med övrig personal.
- En tredje brandman vid en annan räddningstjänst i Sverige har fått prostatacancer godkänd som arbetsskada. SÄRF kommer att se över möjligheterna till förebyggande undersökningar (PSA) utöver det som erbjuds idag. SÄRF arbetar sedan tidigare aktivt med att i möjligaste mån hantera kontaminerat materiel. Slangtvätten vid brandstationen i Borås byggs just nu om och i samband med det görs ytterligare åtgärder för att särskilja smutsigt och tvättat materiel.

- Vid Ulricehamns deltidsskåp pågår ett tillfälligt projekt med en utökad bemanning med två personer under vardagar på dagtid. Dessa finns tillgängliga med kortare inställelsetid och utför arbetsuppgifter åt SÄRF bl. a med information i skolor. Projektet pågår t o m 2017-04-30 och ska därefter utvärderas. Frågan återkommer till direktionen för beslut. Hittills framgår att insatstider har kunnat förkortas.
- Skydd och samhälle har anpassat sina handlägningsrutiner vid tillsyner till kraven i Förvaltningslagen vilket innebär att antalet förelägganden kan komma att öka.
- Direktionen har tidigare beslutat att finansieringen av den utbildning som genomförs för medlemskommunernas personal bör ingå i förbundsbidraget. Samtliga medlemskommuner har nu skrivit på nya avtal angående detta vilket innebär att förändringen, som kommer att förenkla administrationen, nu kan genomföras.
- Informationsinsatser för att marknadsföra SÄRF för blivande brandingenjörer har genomförts vid MSB:s skola i Revinge. Dessutom planeras informationsinsatser vid gymnasieskolor inom SÄRF samt vid brandingenjörsprogrammen vid högskolorna i Lund och Luleå. Inför dessa genomföranden produceras en ny filmversion av "SÄRF på 90 sekunder" som visar mer av vårt förebyggande arbete.
- Vårt intranät "serfnet" förändras 2017-03-21 med en ny plattform, layout och struktur.
- Projekt är uppstartat för att åstadkomma en digital rapportering av löneunderlag för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB). Utbildning och genomförande inleds kårvis successivt under året.