

Plats och tid	Pulsen Konferens, Saturnus 2018-12-14 kl. 8.30 – 10.50	
Omfattning	§ 44 - § 50	
Närvarande ledamöter	Ulf Sjösten Tord Andersson Emma Isfeldt Tomas Johansson Torsten Lindh Crister Persson Per Gustavsson	Borås Borås Bollebygd Mark Svenljunga Tranemo Ulricehamn
Närvarande ersättare	Andreas Cerny Christer Johansson Johan Björkman Catharina Örtendahl Rylid Anders Brolin AnnSofi Turesson	Borås Bollebygd Svenljunga Ulricehamn Tranemo Mark
Övriga närvarande	Jill Jingbrant, förbundsdirektör Stefan Bengtsson, t f räddningschef Ann Larsson, administrativ chef Björn Larsson, avdelningschef Anders Johansson, avdelningschef Tobias Söderman, sekreterare Magnus Selin, Kommunal	
Utses att justera	Torsten Lindh	
Underskrifter	Sekreterare: ..... Tobias Söderman	
	Ordförande: ..... Ulf Sjösten	
	Justerande: ..... Torsten Lindh	

Justeringen tillkännagiven på SÄRF:s och medlemskommunernas anslagstavlor 2019-01-04

#### § 44

##### Val av justerare

Torsten Lindh utses att jämte ordföranden justera protokollet.

#### § 45

##### Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

#### § 46

##### Rapport delegationsärenden 2018

Direktionen har 2016-02-11 fastställt delegationsbestämmelser för SÄRF som gäller fr. o m 2016-05-01. I delegationsbestämmelserna anges att vissa beslut ska återrapporteras till Direktionen. Sotningsärenden – beslutade tillstånd och avslag för egensotning. Orsak till beslut enligt bifogad rapport.

Direktionen beslutar enhälligt

att lägga delegationsärenden enligt förteckning till handlingarna

#### § 47

##### Förlängning av tillförordnad räddningschef fr. o m 2019-01-01

Lagen om Skydd mot olyckor (LSO) anger att en räddningschef ska finnas utsedd i organisationen. Direktionen har tidigare beslutat att utse Stefan Bengtsson som tillförordnad räddningschef under perioderna 2016-05-01 – 2017-06-30 samt 2017-07-01 – 2018-06-30 samt 2018-07-01 – 2018-12-31.

Rekrytering av räddningschef har inte inletts då innehållet i funktionen, förutom den lagstadgade delen, är under beredning. Beredningen innefattar en verksamhets- effektivisering samt utkomsten av SOU 2018:54: betänkande från 2017 års räddningstjänst utredning Ju 2017:05, En effektivare kommunal Räddningstjänst. Behov finns därför att förlänga tillförordnandet ytterligare en period.

Direktionen beslutar enhälligt

att Stefan Bengtsson utses till tillförordnad räddningschef från och med 2019-01-01 och till dess rekryteringsprocessen är avslutad, dock längst till och med 2019-06-30

#### § 48

##### Fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom SÄRF

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren, som är ansvarig för arbetsmiljön fördela

arbetsmiljöuppgifterna på ett lämpligt sätt från högsta nivå i organisationen och neråt så att ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan bedrivas inom hela organisationen.

Uppgifter inom arbetsmiljön ska utföras på den nivå i organisationen där de får störst effekt. De flesta beslut som fattas har en påverkan på arbetsmiljön. Det är därför viktigt att arbetsmiljöaspekterna alltid beaktas i samband med beslutsfattande och att arbetsmiljöarbetet genomförs som en naturlig del av det dagliga arbetet. För att få arbetsmiljöarbetet att fungera i hela organisationen är det viktigt att uppgifterna som fördelas är tydliga och att de fördelas till chefer/arbetsledare så långt ut i organisationen som möjligt.

Bifogat styrdokument utgör tillsammans med lagstiftning inom arbetsmiljöområdet samt SÄRF:s arbetsmiljöpolicy grunden för fördelning av arbetsmiljöuppgifter och befogenheter mellan olika befattningshavare i organisationen.

Dokumentet har omarbetats utifrån den organisationsjustering som genomförts 2018.

Direktionen beslutar enhälligt

- att fördela arbetsmiljöuppgifter till förbundsdirektören enligt bilaga 1
- att fastställa fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom SÄRF enligt bilaga att gälla fr. o m 2018-12-14
- att förklara paragrafen omedelbart justerad

#### **§ 49**

##### **Verksamhetsplan och internbudget 2019**

Direktionen beslutade 2018-06-08 om en rambudget för 2018 på 165, 1 Mkr enligt de förutsättningar som ägarrådet tidigare anvisat.

Verksamhetsplan och internbudget bifogas och utgår från målsättningar i handlingsprogrammet.

Samråd med fackliga organisationer är genomfört 2018-12-05.

Direktionen beslutar enhälligt

- att fastställa verksamhetsplan 2019
- att fastställa internbudget 2019 till 167 525 tkr
- att fastställa investeringar 2019 till 20 134 tkr

## § 50

### Information

Information lämnas om genomförda och planerade aktiviteter inom SÄRF:s medlemskommuner och verksamhetsområden. Bland detta kan nämnas några större genomföranden:

- Utökad IVPA-verksamhet  
SÄS styrelse har fattat beslut om att de önskar en utökning i avtalet med SÄRF avseende IVPA-verksamhet. Ny Direktion kommer att få fatta beslut om nytt utökat avtal med SÄS ska tecknas eller ej.
- Utbildning  
Arbete pågår med två gymnasier, varav ett i Borås Stad och ett i Marks kommun, med inriktning mot räddningstjänst som del av kursinnehåll.
- SÄRF i framtiden  
Direktionen informeras om det arbete som pågår i organisationen med fokus mot en modern offentlig förvaltning. Strategiska initiativ tas fram och beslutas inför 2019. Initiativen ska genomsyra hela verksamheten som övergripande komplement till handlingsprogram och verksamhetsplaner. Samverkan med medlemskommunerna och SÄRF behöver förstärkas.
- Insats och beredskap  
IVPA - hjärtstoppslarmen har ökat under 2018 i förhållande till 2017 men annat sjukvårdslarm har minskat. Hot om suicid oförändrat antal. På grund av händelser och svåra larm har SÄRF:s kamratsstödsgrupp haft 45 förfrågningar/ärenden under 2018.
- RäddsamVG  
Målbild för RäddsamVG – att vara en tydlig del av räddningstjänstsvetare, verka för kompetensutveckling och utveckling, arbeta mot hot och risker, samordning och effektivisering. Samarbete har inletts även med andra Räddningstjänst-samarbeten (Räddsam) i landet. Temadagar utifrån megatrender, tjänstemän och politiker bjuds in till temadagarna. Temadag klimat har genomförts. Höstkonferens 2019 förläggs i Borås den 21-22/11 i Borås kongress.
- PDV (Pågående dödligt våld)  
Polisen är huvudman för utbildning avseende PDV som pågår inom polisregion Väst. 600 personer ska utbildas 2019 och en större samövning planeras år 2020. SÄRF:s personal deltar i utbildningen och bidrar också med en instruktör utav fem inom RäddsamVG. Fokus är ledning på skadeplats.
- Riktad insats fokus förebyggande  
Tillsyner har skett inom samtliga medlemskommuner på vårdboenden, skolor och förskolor under två veckor. Syftet med insatsen har i första hand varit att öka kvantitet på tillsynerna enligt handlingsprogrammet 2016-2019. Målet på 120 tillsyner under 2018 kommer att nås för första gången vare metoden.

- Studiebesök från Sydkorea  
SÄRF har tagit emot ett studiebesök från Sydkorea som representerade Sveriges motsvarighet till MSB. De fick med hjälp av tolk information om hur räddningstjänst bedrivs allmänt i Sverige och i synnerhet inom SÄRF. Besöket skedde på Guttasjön där bland annat en insats i tung räddning förevisades.
- Rekrytering  
Rekryteringsinsats planeras inför 2019 inom RäddsamVG som innebär öppet hus den 10 april 2019 alla räddningstjänster inom alla Räddningstjänster i VG-samarbetet. SÄRF gör i samarbete med produktionsbolag filmer för att väcka intresse för yrket och locka nya medarbetare till SÄRF.  
Rekrytering har fallit väl ut både till brandman i beredskap och brandman heltid. Den anordnades en inspirationskväll på brandstationen i Skene riktad till kvinnor som har intresse av brandmannayrket.
- Julkampanj  
Brand och trafiksäkerhet är fokus för SÄRF:s julkampanj 2018. Annonsering sker i radio, tidningar och sociala medier. Samverkan sker med medlemskommunerna. SÄRF är under december ute på flertalet lokala evenemang.
- Medarbetarsamtal genomförda  
Årets temafråga för medarbetarsamtalen, "Vad gör SÄRF bra?" har samtliga medarbetare fått utveckla. Utifrån svaren som inkommit från den största avdelningen gick det att utläsa en stor positivitet. Särskilt framhölls goda möjligheter till utveckling inom organisationen.
- Individuell lönesättning  
Arbete pågår med implementering av nya lönekriterier och en modell för individuell och differentierad lönesättning. Utbildning för chefer och samverkan med fackliga parter sker under början januari 2019.
- SÄRF nominerad till "Guldbrandposten"  
SÄRF nominerades och gick vidare som en av tre finalister till priset "Årets Räddningstjänst" i Sverige. Storstockholm blev en för hård konkurrent men det var inspirerande att vara en av finalisterna.